

Regulamin
praktycznej nauki zawodu
w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 4
w Pszczynie.

§ 1

PODSTAWY PRAWNE REGULAMINU

1. Rozporządzenie Rady Ministrów z dn. 28 maja 1996 roku w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. Mr 60 poz. 278 z póź. zmianami).
2. Kodeks Pracy.
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2002r. Nr 113 poz. 988 z póź. zmianami).
4. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 kwietnia 2007 r. w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (DZ. U. z 2007r. Nr 83 poz. 562 z póź. zmianami).
5. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.
6. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 stycznia 2011 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach: ...kucharz małej gastronomii, ...
7. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 czerwca 2011 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w następujących zawodach:...technolog robót wykończeniowych w budownictwie...
8. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 4 czerwca 2003 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach:... piekarz...
9. Aktualnie obowiązujące w szkole programy nauczania dla danego zawodu, dopuszczone do użytku przez dyrektora szkoły.

§ 2

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. **Praktyczna nauka zawodu jest przedmiotem obowiązkowym, jej zaliczenie jest warunkiem promocji do klasy następnej i ukończenia szkoły.**
2. Uczniowie realizują tematykę programową praktyk zawodowych zgodnie z cyklem kształcenia dla poszczególnych typów szkół na podstawie odpowiednich programów nauczania:
 - a) Technolog robót wykończeniowych, budowlanych / 713 [06]
 - b) Piekarz / 741[02]
 - c) Kucharz małej gastronomii / 512[05]
3. **Praktykant jest uczniem szkoły - podlega zakładowemu regulaminowi pracy i regulaminowi szkoły.**

4. Praktyczna nauka zawodu trwa w kl. I i II dwa dni, a w kl. III trzy dni w tygodniu.
5. Praktykanci odbywają zajęcia praktyczne zgodnie z Kodeksem Pracy.
6. Zadania opiekuna praktycznej nauki zawodu:
 - a) bieżąca kontrola przebiegu praktycznego kształcenia, ich zgodności z programem nauczania oraz sprawdzanie odpowiednich warunków pracy,
 - b) systematyczny kontakt z pracodawcami,
 - c) bieżąca kontrola dyscypliny pracy uczniów.
7. Nauczyciel nauki zawodu powinien posiadać odpowiednie kwalifikacje zawodowe i pedagogiczne. (zał. 2)

§ 3

CELE PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU

1. Praktyczna nauka zawodu organizowana jest dla młodocianych pracowników w celu opanowania przez nich umiejętności zawodowych niezbędnych do złożenia egzaminu na tytuł robotnika wykwalifikowanego lub czeladnika oraz podjęcia pracy w danym zawodzie.
2. Praktyczna nauka zawodu organizowana jest dla uczniów zasadniczej szkoły zawodowej.
3. Uczeń starający się o przyjęcie do zasadniczej szkoły zawodowej zobowiązany jest do złożenia stosowanych dokumentów i zaświadczenia lekarskiego, przewidzianych odrębnymi przepisami prawa.
4. Kierownik kształcenia praktycznego lub opiekun praktycznej nauki zawodu zapewnia uczniom na początku nauki w szkole, dostęp do wymagań edukacyjnych wynikających z programu kształcenia praktycznego oraz zapoznaje ich z regulaminem praktycznej nauki zawodu.

**ZASADY ZATRUDNIENIA I KSZTAŁCENIA PRACOWNIKÓW
MŁODOCIANYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ W CELU
PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO**

Podstawa prawna:

- Kodeks Pracy.
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dn. 28 maja 1996 roku w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. Mr 60 poz. 278 z póź. zmianami).

I. Organizacja praktycznej nauki zawodu

1. Opiekun praktycznej nauki zawodu corocznie organizuje zajęcia praktyczne w porozumieniu z władzami Cechu Rzemiosł i pracodawcami, w następujących zawodach:
 - Technolog robót wykończeniowych w budownictwie : 713 (06)
 - Piekarz : 741(02)

II. Cele praktycznej nauki zawodu organizowanej w zakładach pracy:

1. Cele ogólne :

Praktyczna nauka zawodu ma na celu pogłębienie i doskonalenie umiejętności praktycznych w danym zawodzie, w tym:

- pogłębienie wiadomości nabytych w szkole
- doskonalenie umiejętności praktycznych na różnych stanowiskach pracy
- wykształcenie umiejętności pracy i współdziałania w zespole
- doskonalenie umiejętności interpersonalnych
- wyrobienie poczucia odpowiedzialności za jakość pracy
- poszanowanie mienia

2. Uczeń powinien:

- znać zasady funkcjonowania firmy
- obsługiwać podstawowe urządzenia stanowiące wyposażenie techniczne zakładu
- dostosować się do wymogów organizacji pracy w zespole
- dostosować się do dyscypliny obowiązującej w zakładzie pracy
- zorganizować i utrzymywać w należyтым porządku swoje miejsce pracy

- ocenić jakość wykonanej pracy
 - przestrzegać zasad BHP, przepisów p.-poż i ochrony środowiska
3. **Szczegółowe cele kształcenia** dla poszczególnych zawodów określają programy nauczania dopuszczone do użytku szkolnego.

III. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego

1. Umowa zostaje podpisana w Cechu Rzemiosł lub Izbie Rzemieślniczej, przez młodocianego, jego rodzica lub opiekuna prawnego oraz pracodawcę.
2. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego zawiera:
 - a/ nazwę zakładu i dane pracodawcy
 - b/ dane młodocianego
 - c/ miejsce i formę realizacji obowiązku doksztalcania (w przypadku doksztalcania teoretycznego w formie kursów zawodowych informację o stronie ponoszącej koszty tego doksztalcania)
 - d/ dane osoby, pod nadzorem której będzie odbywało się przygotowanie zawodowe, jej kwalifikacje zawodowe i pedagogiczne.

Nadzór prawny i pedagogiczny nad formą kształcenia praktycznego pracowników młodocianych w zawodach rzemieślniczych sprawują ustawowo Izby Rzemieślnicze i Cechy Rzemiosł w oparciu o przepisy Kodeksu Pracy.

- e/ okres na jaki mowa zostaje zawarta
- f/ numer umowy
- g/ wysokość miesięcznego wynagrodzenia tj:

w I roku nauki -	nie mniej niż 4%
w II roku nauki -	nie mniej niż 5%
w III roku nauki -	nie mniej niż 6%

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.

3. Umowy zawierane są wg następujących procedur:
 - A/ Umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego spisane w Cechu Rzemiosł (dot. pracowników młodocianych czyli uczniów w wieku 16-18 lat) pomiędzy uczniem a pracodawcą.
 - B/ Umowy o praktyczną naukę zawodu zawarte pomiędzy Dyrektorem Szkoły a pracodawcą (w tej formie uczeń nie jest pracownikiem zakładu pracy prowadzącego praktyczną naukę zawodu w formie warsztatów szkolnych) w przypadku, gdy uczeń ukończył 18 lat.

C/ Umowy o praktyczną naukę zawodu są rejestrowane przez szkołę (w toku edukacyjnym).

IV. Obowiązki ucznia

1. Dyscyplina w czasie odbywania praktycznej nauki zawodu:

Uczeń ma obowiązek do zachowania dyscypliny , przez co rozumie się :

- właściwą postawę i kulturę osobistą (zgodnie z zasadami savoir-vivre);
- poprawny wygląd;
- właściwy ubiór;
- punktualne rozpoczynanie i kończenie zajęć;
- nie opuszczanie stanowiska pracy bez zgody przełożonego;
- dostosowanie się do ustalonego z zakładzie pracy harmonogramu dnia;
- rzetelne wykonywanie zadań powierzonych przez przełożonego;
- systematyczne odnotowywanie toku zajęć z dzienniczkach praktyk;
- uzyskanie pozytywnej oceny na zakończenie semestru;
- przekazanie w ustalonym terminie uzupełnionego dzienniczka praktyk wraz z oceną do opiekuna praktyk zawodowych, dokonującego wpisu w dzienniku lekcyjnym.

2. W czasie praktycznej nauki zawodu młodociany ma obowiązek:

- 1. dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce zawodu;
- 2. przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonego przez pracodawcę;
- 3. przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
- 4. wypełniać systematycznie obowiązek dokształcania;
- 5. odnosić się z szacunkiem do przełożonych i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy;
- 6. przystąpić do egzaminu czeladniczego po zakończeniu nauki zawodu lub egzaminu sprawdzającego po zakończeniu przyuczenia do zawodu.

V. Prawa ucznia

W czasie praktycznej nauki zawodu młodociany ma prawo do:

1. zapoznania z obowiązującym w firmie regulaminem i zasadami pracy na poszczególnych stanowiskach;
2. zapoznania z wymaganiami i oczekiwaniami pracodawcy;

3. wykonywania zadań wynikających z programu praktycznej nauki zawodu;
4. korzystania z zaplecza socjalnego w postaci : miejsca wyznaczonego do przebierania, mycia, przechowywania odzieży i spożywania posiłków;
5. zapoznania z kryteriami oceniania;
6. informowania szkoły o nieprawidłowościach i zmianach dotyczących zakresu obowiązków, czasu trwania praktycznej nauki zawodu;
7. zapoznania z sankcjami wynikającymi z nie wywiązywania się z obowiązków i łamania regulaminu praktycznej nauki zawodu i prawa pracy;
8. uzyskania informacji o ocenie z praktycznej nauki zawodu i jej uzasadnienia;
9. uzyskania oceny i obioru dzienniczka zajęć praktycznych w ustalonym terminie tj. **14 dni** przed planowanym klasyfikacyjnym posiedzeniem Rady Pedagogicznej;
10. właściwego traktowania i poszanowania godności osobistej.

VI. Obowiązki pracodawcy

Pracodawca ma obowiązek:

1. zapoznać pracowników młodocianych z obowiązującym w zakładzie pracy regulaminem;
2. zapoznać uczniów z wymaganiami i oczekiwaniami zakładu pracy;
3. zapoznać uczniów z zasadami pracy na poszczególnych stanowiskach;
4. przeszkolić w zakresie obsługi urządzeń znajdujących się w firmie;
5. zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu;
6. zapoznać uczniów z kryteriami oceniania i sankcjami wynikającymi z nie wywiązywania się z obowiązków i łamania postanowień regulaminu praktycznej nauki zawodu;
7. zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i robotniczą , narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia;
8. skierować uczniów na odpowiednie stanowiska pracy;
9. przydzielić uczniom zadania wynikające z programu praktycznej nauki zawodu;
10. zabezpieczyć bieżącą opiekę wychowawczą , zawodową i medyczną;
11. kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane;
12. stosować przepisy o ochronie pracy i zdrowia młodocianych, zorganizować i ponieść koszty obowiązkowych szkoleń BHP – wstępnych, stanowiskowych i okresowych;
13. przygotować zaplecze socjalne w postaci : miejsca do przebierania , mycia przechowywania odzieży i spożywania posiłków;
14. zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę doksztalającą, umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonywanie przez niego obowiązku doksztalowania teoretycznego;

15. kontrolować dzienniczek praktyk i uzupełniać go o uwagi, opinie i spostrzeżenia;
16. zwolnić ucznia z praktycznej nauki zawodu, gdy o takie zwolnienia wystąpi Dyrektor szkoły;
17. utrzymywać kontakt z osobą odpowiedzialną za praktyczną naukę zawodu z ramienia szkoły;
18. poinformować ucznia o propozycji oceny;
19. ocenić praktyczną naukę zawodu i dokonać wpisu oceny w terminie **14 dni** przed planowanym klasyfikacyjnym posiedzeniem Rady Pedagogicznej (zał. 1). O terminie posiedzenia RP pracodawcę informuje opiekun praktycznej nauki zawodu;
20. pokryć koszty egzaminu czeladniczego, zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

VII. Nieobecności na zajęciach

Nieobecność na zajęciach musi być usprawiedliwiona. Podstawą do usprawiedliwienia nieobecności jest:

- a/ zwolnienie lekarskie ZUS ZLA
- b/ informacja do pracodawcy w pierwszym dniu niestawienia się na praktykę
- c/ dostarczenie do szkoły kserokopii zwolnienia lekarskiego.

VIII. Ocena z praktycznej nauki zawodu

1. Nie zaliczenie praktycznej nauki zawodu:

A) Pracownik młodociany nie uzyskuje pozytywnej oceny z praktycznej nauki zawodu w przypadku:

- a/ niestawienia się w ustalonym czasie i miejscu w celu odbycia zajęć praktycznych
- b/ nieobecności nieusprawiedliwionych
- c/ samowolnej zamiany miejsca odbywania praktycznej nauki zawodu (bez poinformowania pracodawcy i opiekuna praktycznej nauki zawodu)
- d/ braku wymaganej dokumentacji zajęć praktycznych
- e/ nieprzestrzegania zasad BHP i p.poż,
- f/ złamania dyscypliny
- g/ nie podporządkowania się przepisom organizacyjno- porządkowym w miejscu odbywania nauki zawodu
- h/ uzyskania negatywnej oceny wystawionej przez przedstawiciela zakładu pracy, w którym trwa nauka zawodu

- i/ niezastosowanie się do postanowień niniejszego regulaminu
- j/ niedostarczenie w ustalonym terminie dzienniczka praktyk i arkusza oceny (zał. 1).

B) Brak pozytywnej oceny z praktycznej nauki zawodu jest podstawą do niepromowania ucznia do klasy programowo wyższej.

C) W przypadku rozwiązania umowy pomiędzy podmiotem szkolącym, a młodocianym, a tym samym nie zaliczenia praktycznej nauki zawodu, i nie nawiązania nowego stosunku pracy w toku edukacyjnym, uczeń zostaje skreślony (z mocy prawa) z listy uczniów.

5. Ocena z praktycznej nauki zawodu winna uwzględniać następujące kryteria:

1. dyscyplina podczas zajęć
2. samodzielność podczas wykonywanej pracy
3. jakość wykonanej pracy
4. przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów p.poż.

VIII. INFORMACJE DODATKOWE

Zagadnienia dotyczące :

- zawierania i rozwiązywania umów o pracę w celu przygotowania zawodowego
- doksztalcania
- zatrudniania młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe
- ochrony zdrowia pracowników młodocianych
- urlopów wypoczynkowych pracowników młodocianych
reguluje **Kodeks Pracy – Dział IX.**

§ 5

Doksztalcanie w zakresie teoretycznych przedmiotów zawodowych

1. Uczniowie teoretycznych przedmiotów zawodowych uczą się w szkole. Ocenianie tychże reguluje Wewnętrzny System Oceniania.

PRAKTYCZNA NAUKA ZAWODU W WARSZTATACH SZKOLNYCH

1. Zajęcia praktyczne prowadzone są z podziałem klas na grupy. Liczba uczniów w grupie powinna umożliwiać realizację programu nauczania dla danego zawodu i uwzględniać:
 - specyfikę nauczanego zawodu,
 - przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisy w sprawie prac wzbronionych młodocianym,
 - warunki lokalowe i techniczne w miejscu odbywania praktycznej nauki zawodu.
 2. Zajęcia praktyczne odbywają się w warsztatach szkolnych z zabezpieczeniem sprzętowym.
 3. Czas rozpoczęcia i zakończenia zajęć praktycznych dla poszczególnych grup ustalony jest w planie organizacji na dany rok szkolny.
 4. W klasie, która po raz pierwszy rozpoczyna zajęcia praktyczne szkoła organizuje szkolenie wstępne BHP.
 5. Organizatorem procesu dydaktyczno-wychowawczego w poszczególnych grupach jest nauczyciel praktycznej nauki zawodu.
 6. Do zadań nauczyciela zawodu należy:
 - przygotowanie uczniów do zewnętrznego egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
 - przestrzeganie przepisów dotyczących działalności produkcyjnej i nadzorowania wykonywanych przez uczniów prac zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - używanie zgodnego z przepisami BHP ubrania roboczego, odzieży ochronnej,
 - odbywania zajęć zgodnie z harmonogramem,
 - przeszkolenia uczniów - instruktaż stanowiskowy - w zakresie szczegółowych przepisów i zasad BHP wraz z uzyskaniem pisemnego potwierdzenia uczestniczenia w nim,
 - zgłaszania kierownikowi gospodarczemu potrzeb zakupu sprzętu, materiałów i urządzeń niezbędnych do prawidłowej realizacji zajęć praktycznych.
 7. Prawa i obowiązki ucznia określa Statut Szkoły, a także wewnątrzszkolny regulamin pracowni gastronomicznej (załącznik 3, 4, 5).
- Ponadto uczeń zobowiązany jest do:
- aktywnego uczestnictwa w zajęciach praktycznych
 - posiadania określonej przepisami BHP odzieży ochronnej
 - zachowywania kultury pracy i dbałości o powierzony sprzęt, surowce, materiały
 - systematycznego prowadzenia zeszytu do praktycznej nauki zawodu
 - informowania nauczyciela praktycznej nauki zawodu o uszkodzeniu maszyn, narzędzi i urządzeń.

- każdy opuszczony dzień praktyki należy usprawiedliwić przedstawiając zwolnienie lekarskie lub inne zaświadczenie lekarskie, urzędowe powodujące usprawiedliwienie nieobecności.

8. Uczniom zabrania się:

- opuszczania bez wiedzy i zgody nauczyciela praktycznej nauki zawodu stanowiska pracy
- samowolnego uruchamiania maszyn i urządzeń
- spożywania posiłków w czasie innym niż przerwa
- palenia tytoniu
- spożywania alkoholu

9. Rodzice (prawni opiekunowie) ucznia odpowiadają materialnie za świadome szkody wyrządzone przez niego podczas odbywania praktycznej nauki zawodu.

10. Zasady klasyfikacji i oceniania reguluje Wewnątrzszkolny System Oceniania.

§ 7

Sprawy, których nie reguluje niniejszy regulamin rozstrzyga Dyrektor Szkoły.